

СРЕДЊОШКОЛСКИ ДОМ

Николајевска 1, Нови Сад

Број: 01-1188

Датум: 18.12. 2019.г.

На основу Закона о раду (Сл.гласник бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 31/2013 и 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), Посебаног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (Сл.гласник бр. 21/2015), Правилника о раду Средњошколског дома, дел.број: 01-173 од 03.04.2015. године и Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл.гласник бр. 34/01, 62/06, 116/08, 92/11, 99/11, 10/2013, 55/13, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закон и 95/2018 – др.закони), Управни одбор Средњошколског дома у Новом Саду, на својој 6. седници, одржаној дана 18.12. 2019. године, доноси

П Р А В И Л Н И К О НАКНАДАМА, ДОДАЦИМА НА ПЛАТУ И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У СРЕДЊОШКОЛСКОМ ДОМУ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђује се висина, услови и начин исплате одређених накнада, додатака на плату и других примања запослених лица у Средњошколском дому, Нови Сад.

Члан 2.

Запослена лица у смислу овог Правилника су лица распоређена на радна места у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у Средњошколском дому, Нови Сад.

Члан 3.

Накнаде, додаци и примања у смислу члана 1. овог Правилника су:

1. Накнада плате за време привременог одсуствовања са рада;
2. Допатак на плату за прековремени рад, рад на дан државног и верског празника;
3. Допатак на плату по основу времена проведеног на раду (минули рад);
4. Отпремнина;
5. Јубиларна награда;
6. Увећање плате из сопствених прихода
7. Друга примања (солидарна помоћ, и др. помоћи)

ІІ НАКНАДЕ И ДОДАЦИ

Накнада плате

Члан 4.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних дванаест месеци, за време одсуствовања са рада:

- 1) на дан празника који је нерадни дан,
- 2) годишњег одмора,
- 3) плаћеног одсуства и у другим случајевима прописаним законом.

Под просечном платом у претходних дванаест месеци, из става 1. овог члана, подразумева се: плата за обављени рад и време проведено на раду увећана по основу минулог рада, прековременог рада, и стимулативног дела плате по основу резултата рада.

Накнада плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана

Члан 5.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад (боловање) до 30 дана, у висини од 65% просечне плате у претходних дванаест месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада.

Додатак на плату за прековремени рад, рад на дан државног, верског празника и рада ноћу

Члан 6.

Запослени има право на додатак на плату:

1. за рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад) - 26%
2. за рад на дан државног и верског празника – 110%
3. за рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде - најмање 26% од основице;
4. по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (минули рад) - најмање 0,4% од основице.

Исплата накнада за прековремени рад и рад на дан празника вршиће се из сопствених средстава на основу Правилника о поступку стицања и расподеле сопствених прихода Средњошколског дома Нови Сад бр.01-1107 од 21.11.2019. године

Отпремнина

Члан 7.

Запослени има право на исплату отпремнине при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Јубиларна награда

Члан 8.

Запослени има право на јубиларну новчану награду, на основу решења донетог у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом у години када наврши 10, 20, 30, 35 година рада оствареног у радном односу.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО (нпр. рођење трећег детета, спортски стаж, време за које је осигураник самостално уплаћивао доприносе и сл.), као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату – за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну и по просечну плату – за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате – за 35 година рада проведених у радном односу.

Просечна плата јесте плата из чл. 29. став 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Увећање плате из сопствених прихода

Члан 9.

Увећање плате из сопствених прихода, предвиђено је чланом 47. Правилника о раду Средњошколског дома у Новом Саду, у висини до највише 30% од висине плате а у складу са Правилником о оцењивању и награђивању запослених у Средњошколском дому у Новом Саду.

III ДРУГА ПРИМАЊА

Солидарна помоћ

Члан 10.

Запослени има право, по основу солидарности, на помоћ у случају:

- 1) смрти брачног друга или детета

Запослени у случају смрти брачног друга или детета има право на накнаду трошкова сахране у висини трошкова сахране и погребне опреме по приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Исплата помоћи врши се на основу захтева и уредне документације којом се доказује основаност захтева.

- 2) настанка трајне тешке инвалидности

Исплата помоћи врши се на основу захтева и уредне документације која је утврђена решењем надлежног органа о инвалидности у висини две просечне плате

- 3) боловања дужег од три месеца у континуитету

Исплата помоћи врши се на основу захтева и уредне документације којом се доказује основаност захтева у висини једне просечне плате једном у календарској години.

4) у случају набавке лекова или медицинских помагала, која су дефинисана правилником о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава осигурања, у висини једне просечне плате.

Премија осигурања

Члан 11.

Запосленима се може уплаћивати премија за колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција, а у циљу спровођења колективне додатне социјалне заштите.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

Овај правилник објавити на огласној табли Средњошколског дома.

Правилник ступа на снагу осам дана по објављивању, а примењиваће се од 01.01.2020.

Председница Управног одбора,

29

Мелинда Ладишић

Објављено: 18.12. 2019.

Ступио на снагу: 26.12. 2019.

Почетак примене: 01.01.2020.г.